



**AVVISO PUBBLICO**

**FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI "ESECUTORE ADDETTO AI SERVIZI GENERALI" (CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B/1)**

**IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE SERVIZI**

***RENDE NOTO***

che il Centro Impiego di Siena gestirà, per conto del Comune di Siena, una procedura finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nelle strutture scolastiche comunali nel profilo di "Esecutore addetto ai servizi generali" (Categoria B – posizione economica B/1) CCNL comparto Enti Locali. Il personale con il profilo interessato svolge, prevalentemente, attività di pulizie e custodia. Il procedimento sarà gestito con le modalità e i criteri previsti dal Centro per l'Impiego di Siena e dettagliati nel presente avviso, ai sensi del DPGR n.7/R del 4 febbraio 2004 e s.m.i..

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del principio di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006, e delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12/3/1999 n. 68.

**Requisiti generali:**

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza, come previsto dall'art.3 del D.P.C.M. n. 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono altresì partecipare i cittadini extra-comunitari che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o, in alternativa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e, contemporaneamente, siano familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- diploma della scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi ha conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962); qualora il candidato abbia conseguito il diploma all'estero dovrà possedere il relativo decreto di equiparazione;
- idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
- non essere stati esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità messa a selezione ed in particolare delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale per la quale non sia intervenuta la riabilitazione, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.
- iscrizione negli elenchi anagrafici dei servizi all'impiego della Regione Toscana alla data di pubblicazione del presente avviso.

**Requisiti speciali:**

- attestato di frequenza al corso per addetti con mansioni alimentari semplici di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 559 del 21/7/2008;

I requisiti generali e speciali di cui sopra (salvo quello relativo all'iscrizione presso gli elenchi anagrafici dei servizi all'impiego della Regione Toscana che deve essere già posseduto alla data di pubblicazione del presente avviso) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento della stipula dei contratti di lavoro individuali e durante il rapporto di lavoro. L'Amministrazione Comunale si riserva di verificare, in qualsiasi momento, il possesso da parte dei candidati dei requisiti sopra elencati.

Con riferimento al requisito del possesso dell'attestato di frequenza al corso per addetti ad attività alimentari si precisa che lo stesso, fatti salvi i casi in cui i corsi siano svolti direttamente dalle imprese alimentari per i propri dipendenti, deve essere rilasciato da strutture accreditate ai sensi della vigente normativa in materia di accreditamento degli organismi che svolgono attività di formazione. Sono esentati dal presentare il suddetto titolo: soggetti laureati di 1° o 2° livello in medicina e chirurgia, medicina veterinaria, scienze delle produzioni animali, scienze agrarie, scienze forestali e ambientali, farmacia, chimica, scienze biologiche, biotecnologie, scienze e tecnologie alimentari, dietistica, tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, tecniche erboristiche, economia ed ingegneria della qualità e i soggetti laureati in discipline riconosciute equipollenti e documentate; i periti agrari e gli agrotecnici; i diplomati della scuola alberghiera che abbiano documentato nel curriculum di studi lo svolgimento di programmi specifici in materia di analisi del rischio e di autocontrollo; i soggetti che hanno frequentato con profitto i corsi di formazione istituiti ai sensi dell'art.5 della L.114/98 e disciplinati con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 866 del 7/8/2000. La formazione degli addetti deve essere periodicamente aggiornata (ogni cinque anni) anche per i soggetti esentati e sopra elencati. Il Servizio Personale del Comune di Siena procederà all'accertamento del possesso del requisito speciale relativo all'HACCP al momento dell'assunzione del candidato, anche al fine di consentire da parte dei competenti organi di controllo di operare le necessarie verifiche. Resta inteso che l'attestato di frequenza di cui si tratta dovrà essere già posseduto alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso.

## **Domanda**

La domanda di partecipazione, da compilare sull'apposito modello allegato al presente avviso, comprensivo della dichiarazione ai sensi dell'art.46 e 47 DPR 445/2000, sottoscritta e corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità dovrà, qualunque sia il metodo scelto dal candidato per l'inoltro, **pervenire entro il 14 giugno 2016 al Centro Impiego di Siena via Fiorentina, 91 - 53100 Siena**. Non saranno prese in considerazione le domande inviate o consegnate al Comune di Siena o pervenute fuori termine.

Le modalità di inoltro della domanda di partecipazione sono quelle previste dal competente Centro per l'Impiego di Siena:

- presentazione diretta al Centro per l'Impiego di Siena Via Fiorentina, 91 - 53100 Siena, durante gli orari e giorni di apertura al pubblico: Lunedì, Martedì, Mercoledì e Venerdì: 8,30 – 12,15 - Martedì e Giovedì: 14,30 – 16,00. *oppure*
- a mezzo raccomandata con A.R. indirizzata al Centro per l'Impiego di Siena Via Fiorentina, 91 - 53100 Siena; *oppure*
- a mezzo fax ai seguenti numeri: 0577 241532 – 241539

Il Centro per l'Impiego di Siena non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda e nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio del concorrente, nonché l'omissione della firma a sottoscrizione della stessa.

## **Pubblicazione avviso**

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena **dal 7 al 14 giugno 2016** e pubblicizzato attraverso la stampa, le emittenti radiotelevisive locali e il sito internet <http://www.comune.siena.it / Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Bandi e Avvisi / Avvisi e bandi in pubblicazione>. Il presente avviso viene, inoltre, pubblicato dal Centro per l'Impiego di Siena.

## **Graduatorie**

Il Centro per l'impiego di Siena, entro 30 giorni dalla data di scadenza dell'avviso, procede alla formulazione delle graduatorie sulla base dei criteri e parametri indicati nella Tabella di cui all'allegato A del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4 febbraio 2004 n.7/R e s.m.i. (**carico di famiglia – reddito - stato di disoccupazione**). Ai sensi dell'art.34, comma 2, del citato Decreto, in caso di parità tra due o più candidati la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica.

Dopo la formulazione della graduatoria, questa verrà trasmessa dal Centro per l'Impiego al Comune di Siena che provvederà a pubblicarla all'Albo Pretorio per 10 (dieci) giorni. Nel suddetto termine i candidati possono proporre opposizione al Comune di Siena avverso la posizione nella graduatoria derivata da errori di calcolo del punteggio. I ricorsi saranno trasmessi al Centro per l'Impiego. L'eventuale rettifica è effettuata nei dieci giorni successivi.

**La graduatoria verrà pubblicata a decorrere dal 15 luglio 2016**, salvo che per ragioni di urgenza o per ritardi nella formazione della graduatoria stessa sia necessario anticipare o posticipare la suddetta data, dandone, comunque, pubblicità ai candidati, mediante affissione di apposito avviso presso l'Albo Pretorio Comunale e sul sito internet <http://www.comune.siena.it/ Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Risultati provvisori delle prove di selezione e graduatorie finali>.

La graduatoria risultante a seguito del presente avviso avrà valenza per un periodo di 12 mesi decorrente dalla data di pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio del Comune.

In ragione dell'esigenza di garantire un servizio pubblico essenziale nonché dell'eventuale necessità di assicurare sostituzioni di personale tempestive, anche in giornata, saranno convocati alla prova d'idoneità i primi 20 candidati in ordine di graduatoria

### **Casi di decadenza dalla graduatoria**

I candidati decadono dalla graduatoria per: 1) mancata corrispondenza, in sede di controllo e verifiche ex DPR n 445/2000 tra quanto autocertificato e quanto accertato d'ufficio o in base alla documentazione presentata dal candidato stesso a richiesta dell'ufficio qualora, in forza delle dichiarazioni rese, il candidato abbia ottenuto un beneficio, indipendentemente dai motivi della errata o falsa dichiarazione; 2) mancata presentazione alle prove di idoneità indipendentemente dal motivo o dalla causa dell'assenza; 3) dichiarazione di inidoneità al posto di lavoro offerto a seguito dell'apposita prova; 4) assenza dei requisiti richiesti anche se intervenuta o verificata successivamente alla pubblicazione dell'avviso; 5) rinuncia all'assunzione senza giustificato motivo: per i candidati a tempo determinato la rinuncia sarà considerata giustificata e non determinerà la decadenza dalla graduatoria esclusivamente nei seguenti casi: rinuncia per malattia e/o gravidanza appositamente documentata con certificazione medica da fare pervenire entro tre giorni al competente ufficio della Direzione Servizi; rinuncia ad una assunzione da effettuare nel giorno stesso o nel giorno successivo alla chiamata da parte del Comune di Siena; rinuncia per la stipula di altro contratto di assunzione da comprovare mediante apposita documentazione da fare pervenire entro tre giorni al competente ufficio della Direzione Servizi.

Il Comune di Siena comunicherà al Centro per l'impiego di Siena i nominativi dei candidati che non hanno risposto alla convocazione per la prova di idoneità nonché di coloro che hanno rifiutato ingiustificatamente le assunzioni proposte, allegando copia degli eventuali motivi giustificativi adottati dagli interessati.

### **Prove selettive**

La convocazione alla prova di idoneità avverrà tramite pubblicazione del giorno, ora e luogo di svolgimento della prova medesima sul sito internet comunale <http://www.comune.siena.it / Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Diario delle prove di selezione a partire dal giorno 27 luglio 2016>. La pubblicazione del calendario delle prove ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti.

La selezione, volta al solo accertamento dell'idoneità dei candidati, ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale, sarà svolta da apposita Commissione Esaminatrice e avrà ad oggetto la seguente prova pratica:

*"Attività di sorveglianza, custodia e pulizia di locali adibiti a servizi comunali, in particolare quelli scolastici. Pulizia, trasporto e consegna di materiali d'ufficio e di suppellettili. Operazioni inerenti all'assistenza ai bambini delle scuole materne e degli asili nido. Operazioni riguardanti le cucine e le mense scolastiche: pulizia delle cucine e delle stoviglie, nonché dei locali adibiti a mensa, distribuzione dei pasti. Uso di fotocopiatrici e fax.*

### **Assunzioni in servizio**

Le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate, secondo le esigenze di servizio, mediante contratti individuali di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi del D.Lgs.n.368/2001. Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova, previsto dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro. I candidati che non avranno superato il periodo di prova previsto nel contratto di assunzione non potranno essere destinatari di ulteriori contratti di lavoro nel medesimo profilo ed in forza della medesima graduatoria.

L'Amministrazione potrà accertare l'idoneità psico-fisica del candidato da assumere all'utile assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale in vigore al momento dell'assunzione per il personale della Categoria B - Posizione economica B1 (C.C.N.L. comparto Regione ed Autonomie Locali).

A termini del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto di quanto previsto dal citato decreto.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Centro per l'Impiego di Siena - Via Fiorentina, 91 - 53100 Siena Tel. 0577 241526 oppure al Servizio Personale della Direzione Servizi del Comune di Siena - P.zza Il Campo n.1 (4° piano) tel. 0577/292183- 0577/292186.

Il presente avviso è consultabile sul sito internet <http://www.comune.siena.it/ Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Bandi e Avvisi / Avvisi e Bandi in Pubblicazione e presso il Centro per l'Impiego di Siena>.

II DIRIGENTE  
(Dott. Paolo Casprini)

**Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio Comunale dal 7/6/2016 al 14/6/2016.**

**LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE PERVENIRE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI SIENA - VIA FIORENTINA N.91 -53100 SIENA ENTRO IL 14 GIUGNO 2016.**